



Lønsikring

NEM
FORSIKRING

Indholdsfortegnelse

Lønsikring

1.	Forsikringsaftalen	4
2.	Ændringer i personlige forhold, der kan påvirke din Lønsikring	4
3.	Hvem kan købe forsikringen	5
4.	Ufrivillig Ledighed	6
5.	Ufrivillig Ledighed ved konkurs	7
6.	Kvalifikationskrav	7
7.	Selvrisiko- og optjeningsperiode.....	8
8.	Udbetalingsperioder.....	8
9.	Sådan anmelder du, at du er blevet opsagt.....	9
10.	Når ledigheden indtræder.....	9
11.	Hvordan får du udbetalinger.....	10
12.	Din forsikringssum	10
13.	Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling.....	11
14.	Fast job i en periode med udbetaling.....	11
15.	Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling	11
16.	Supplerende dagpenge	12
17.	Hvordan får du ny ret til udbetalinger.....	12
18.	Tilbagebetaling af uberettigede ydelser	12
19.	Undtagelser i forsikringsdækningen	13
20.	Outplacement	13

Almindelige bestemmelser

21.	Hvornår træder forsikringen i kraft.....	14
22.	Forsikringspræmien.....	14
23.	Dobbeltforsikring.....	14
24.	Opsigelse, ændring og ophør af forsikringen.....	15
25.	Hvis vi ændrer eller opsiger forsikringen	15
26.	Lønsikring, når du fylder 60 år	15
27.	Fortrydelsesret.....	16
28.	Klagemuligheder.....	17
29.	Behandling af oplysninger	17
30.	Lovvalg og værneting.....	17
	Ordforklaring.....	18

Lønsikring



Din Lønsikring består af din forsikringsaftale (forsikringspolice) samt disse forsikringsbetingelser.

Vi anbefaler, at du læser policen og forsikringsbetingelserne omhyggeligt igennem - også før du eventuelt bliver ledig.

Spørg os på tlf. 70 77 77 77, hvis der er noget, du er i tvivl om.

Ord skrevet med *kursiv* og stort begyndelsesbogstav er beskrevet i forsikringsbetingelserne.

Ord markeret med * er forklaret i ordforklaringen sidst i forsikringsbetingelserne.

Hvad dækker Lønsikring?

Lønsikring dækker dig økonomisk, hvis du bliver *Ufrivilligt Ledig* - se punkt 4.

Forsikringen dækker efter, at *Kvalifikationsperioden* og *Arbejdskravet* er opfyldt - se punkt 6.

Hvis du bliver *Ufrivilligt Ledig* og opfylder betingelserne for udbetaling, optjener du Lønsikring fra dagen efter, at din *Selvriskoperiode* er slut. Se punkt 7.

Selvriskoperioden begynder den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode*.

Du kan få udbetalinger i tre *Udbetalingsperioder* med *Ufrivillig Ledighed*. Se punkt 11.

Herefter kan du få forsikringsdækning igen, når du igen opfylder købsbetingelserne for forsikringen, punkt 3, *Kvalifikationsperiode* og *Arbejdskravet*, punkt 6.

Før *Udbetalingsperioden* begynder, er der en *Selvriskoperiode*.

Udbetalings- og *Selvriskoperiodens* længde fremgår af din police.

Når udbetalingerne for en periode er opbrugt, skal du rekvilificere dig med en ny periode med fast arbejde for at få ret til udbetalinger for den næste periode med *Ufrivillig Ledighed*. Se punkt 17.

Rekvilifikationskravet fremgår af din police.

Hvis du bliver opsagt, bliver du tilmeldt et *Outplacementforløb*. Det er en betingelse, at du deltager i dette for at kunne få udbetalt Lønsikring. Se punkt 20.

Når der står "du", "dig" eller "din", betyder det dig som forsikringstager - og når der står "vi", "os" eller "vores", betyder det NEM Forsikring

1. Forsikringsaftalen

NEM Forsikring A/S, herefter 'NEM Forsikring', er forsikringsgiver og administrerer forsikringen. NEM Forsikring er underlagt tilsyn af Finanstilsynet. Din forsikring er dækket af Lov om garantifond for skadesforsikringsselskaber, hvilket betyder, at du er dækket af Garantifonden i tilfælde af selskabets konkurs.

1.1 Police og forsikringsbetingelser

På din police kan du se den aftalte forsikringssum, datoen for ikrafttrædelse samt den månedlige præmie. Der udover fremgår den aftalte *Udbetalings- og Selvrisikoperiode*, samt *Kvalifikations- og Rekvalifikationskravet* for Lønsikring.

I forsikringsbetingelserne kan du se de generelle betingelser og undtagelser, vilkårene for udbetaling, og hvordan du anmelder *Ufrivillig Ledighed*.

2. Ændringer i personlige forhold, der kan påvirke din Lønsikring

2.1. Flere forhold kan have betydning for din Lønsikring. Derfor skal du oplyse os, hvis et eller flere af nedenstående forhold ændrer sig, efter du har købt forsikringen, så du er sikker på at være korrekt forsikret:

- Du skifter job eller stillingsbetegnelse
- Din løn ændrer sig væsentligt
- Du får arbejde i udlandet (inklusive Grønland og Færøerne)
- Du opnår folkepensionsalderen, går på førtidspension, pension eller bliver tilkendt fleksjob
- Du skifter adresse
- Du flytter permanent til udlandet (inklusive Grønland og Færøerne)
- Du bliver ansat hos nærmeste familie*
- Du bliver ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab - eller stemmeret - på over 50%
- Dit medlemskab af en a-kasse ophører



3. Hvem kan købe forsikringen?

3.1 Hvis du ønsker at købe Lønsikring, gælder følgende betingelser:

- Du er fuldtidsforsikret i en dansk a-kasse
- Du er lønmodtager* og arbejder mindst 25 timer om ugen
- Du modtager ikke supplerende dagpenge
- Du er ansat i fast job*
- Du er fyldt 18 og ikke fyldt 60 år
- Du arbejder og bor i Danmark (eksklusiv Grønland og Færøerne)
- Du er ikke ansat hos nærmeste familie*
- Du er ikke ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab - eller stemmeret - på over 50%
- Din arbejdsgiver modtager ikke offentlig støtte til din løn
- Du er ikke opsagt fra dit job og har ikke konkret grund til at tro, at du vil blive opsagt
- Du er bekendt med, at din gennemsnitlige månedsløn*, på det tidspunkt du eventuelt anmoder om udbetaling fra *Lønsikring*, skal berettige til udbetaling. Det vil sige, at 90% af din samlede gennemsnitlige månedsløn* fratrukket AM-bidrag er højere end den til enhver tid højeste gældende dagpengesats

Løn 22.000 kr. - AM-bidrag 8% 1.760 = 20.240 kr. Heraf udbetales 90%, dvs. 18.240 kr. Da den højst gældende dagpengesats er højere end 18.240 kr., vil der ikke ske udbetaling fra din Lønsikring

3.2 Det er vigtigt, at du afgiver præcise oplysninger, når du køber forsikringen, og at du senere kontakter os, hvis der sker ændringer, så du er sikker på at være dækket korrekt.

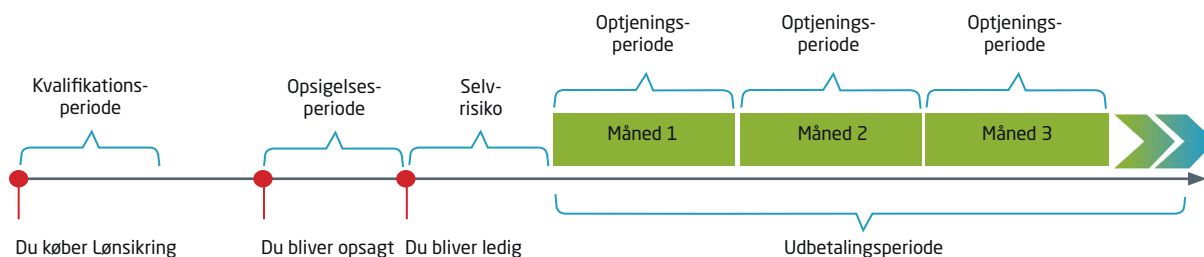
3.3 Køber du forsikringen gennem en af NEM Forsikrings samarbejdspartnere, får samarbejdspartneren provision af salget.



Kvalifikation, selvrisiko, optjening og udbetaling

For forsikringen er der en række begreber, der er vigtige at have styr på: *Ufrivillig Ledighed*, *Kvalifikationskrav*, *Selvrisiko*- og *Optjeningsperiode* samt *Udbetalingsperiode*.

Disse er beskrevet i de kommende afsnit og er illustreret her:



4. Ufrivillig ledighed

4.1 Hvad er ufrivillig ledighed?

Du er **Ufrivilligt Ledig**, hvis...



1. Du ufrivilligt er ophørt med at arbejde, og din ansættelse er ophørt efter den gældende opsigelsesperiode*.
2. Du varsles ændrede ansættelsesvilkår, der betragtes som væsentlige iht. gældende praksis. Der kan f.eks. være tale om en degradering, nedgang i løn mv. Dette kan betragtes som en opsigelse, og du kan derfor afslå tilbuddet om ansættelse på ændrede vilkår og blive betragtet som *Ufrivilligt Ledig*.
3. Du accepterer at blive varslet ned i tid og kan få supplerende dagpenge i en periode. Du er i denne situation *Ufrivilligt Ledig* og kan opgive dit deltidsjob, i henhold til a-kassens regler, når de supplerende dagpenge udløber, og stadig blive betragtet som *Ufrivilligt Ledig*.
4. Du er varslet til arbejdsfordeling*.

Du er **ikke Ufrivilligt Ledig**, hvis...



5. Du har fået karantæne* i a-kassen i forbindelse med ledighedens indtræden.
6. Du selv har sagt op.
7. Du selv på anden måde har medvirket til din ledighed.

- 4.2. Du er *Ufrivilligt Ledig* fra den første dag efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du er tilmeldt jobcentret. Det har ikke nogen betydning, om du er blevet fritstillet, har været på arbejde, på ferie eller lignende i opsigelsesperioden*.
- 4.3. Du skal kunne dokumentere, at du er blevet *Ufrivilligt Ledig* med en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden lignende dokumentation.

5. Ufrivillig ledighed ved konkurs

- 5.1. Hvis du mister dit job, fordi din arbejdsgiver går konkurs, er du også *Ufrivilligt Ledig*. Du skal anmelde dit løntab til Lønmodtagernes Garantifond, hvis du har et opsigelsesvarsel. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden*.
- 5.2. Vi anser dig som *Ufrivilligt Ledig* fra første dag efter den periode, Lønmodtagernes Garantifond dækker. Vi kan ikke udbetale Lønsikring, før sagen er færdigbehandlet af Lønmodtagernes Garantifond. Dog kan der udbetales Lønsikring fra 1. ledige dag efter udløbet af dit normale opsigelsesvarsel og *Selvriskoperioden*.
- 5.3. Hvis Lønmodtagernes Garantifond ikke udbetaler løn i hele opsigelsesperioden*, er det en betingelse, at du anmelder dit lønkrav over for konkursboet for at få Lønsikring. Hvis du efterfølgende får udbetaling fra konkursboet, skal du meddele os dette, og vi vil regulere eventuelle udbetalinger fra Lønsikring, der dækker den periode, du har fået udbetaling for fra konkursboet.

6. Kvalifikationskrav

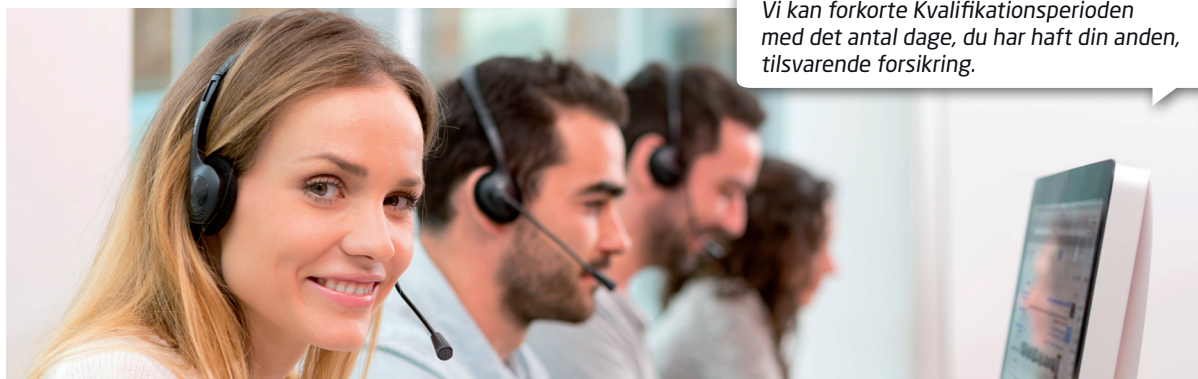
Kvalifikationskravet omfatter en Kvalifikationsperiode og et Arbejdskrav.

6.1 Kvalifikationsperiode

- 6.1.1 Den aftalte *Kvalifikationsperiode* fremgår af din police.
- 6.1.2 *Kvalifikationsperioden* begynder den dag, forsikringen træder i kraft.
- 6.1.3 Hvis du i *Kvalifikationsperioden* bliver opsagt eller får konkret grund til at tro, at du bliver opsagt, er du ikke dækket af Lønsikring. Konkret grund kan for eksempel være viden om virksomhedens planer om nedskæring, fusion eller flytning, der direkte berører din stilling.
- 6.1.4 Hvis du modtager varslet eller opsigelsen i *Kvalifikationsperioden*, men først fratræder efter *Kvalifikationsperiodens* udløb, vil du have opfyldt *Kvalifikationsperioden*, men du har dog ikke ret til udbetaling.

6.2 Arbejdskrav

- 6.2.1 For at kunne få udbetalinger fra Lønsikring, skal du, udover *Kvalifikationsperioden*, opfylde *Arbejdskravet*.
- 6.2.2 *Arbejdskravet* er den periode med sammenhængende arbejde som lønmodtager*, du skal have haft, inden du bliver *Ufrivilligt Ledig*.
- 6.2.3 *Arbejdskravet* fremgår af din police.
- 6.2.4 Perioden med sammenhængende arbejde skal ligge i forsikringstiden, det vil sige fra den dag, du køber din forsikring til den dag, du bliver *Ufrivilligt Ledig*.
- 6.2.5 Hvis du, i forbindelse med at du skifter job, har perioder uden arbejde på mere end 14 dage i mellem dine ansættelsesforhold, opfylder du ikke *Arbejdskravet*. I dette tilfælde begynder *Arbejdskravet* forfra den dag, du begynder i et nyt fast job*.
- 6.2.6 Perioder i et ansættelsesforhold, eller mellem to ansættelsesforhold, hvor du får udbetaling fra det offentlige, f.eks. hvor du er syg, har graviditetsorlov, barselorlov, plejeorlov, fædre- eller forældreorlov, afbryder ikke perioden med sammenhængende arbejde, men kan ikke medregnes i *Arbejdskravet*.
- 6.2.7 Perioder hvor du får supplerende dagpenge, kan vi ikke medregne til *Arbejdskravet*.



6.3 Reduktion af kvalifikationsperiode

- 6.3.1 Hvis du ved købet af denne forsikring har en tilsvarende forsikring i et andet forsikringselskab, kan vi overføre din anciennitet* fra den anden forsikring og anvende den til at reducere din *Kvalifikationsperiode*.
- 6.3.2 For at vi kan overføre din anciennitet, er det en forudsætning, at du opsiger din anden forsikring. Du skal selv sikre dig, at den tidligere forsikring tidligst ophører den dag, hvor Lønsikring træder i kraft.
- 6.3.3 For at vi kan reducere *Kvalifikationsperioden* på din forsikring, skal forsikringssummens størrelse og *Udbetalingsperiodens* længde på din anden forsikring mindst svare til forsikringssummen og *Udbetalingsperioden* for denne forsikring.
Hvis forsikringssummen eller *Udbetalingsperioden* på Lønsikring overstiger betingelserne på din tidligere forsikring, er der en ny *Kvalifikationsperiode* for den overskydende del.
- 6.3.4 Bliver du *Ufrivilligt Ledig* i *Kvalifikationsperioden* på forhøjelsen eller forlængelsen, gælder din tidligere forsikringssum eller *Udbetalingsperiode* derfor stadig.
- 6.3.5 I tilfælde af at du bliver opsagt i *Kvalifikationsperioden* på Lønsikring, skal du kunne dokumentere, at du har haft en tilsvarende forsikring og *Udbetalingsperiode* og forsikringssum for denne.
- 6.3.6 Du skal selv sørge for at skaffe den nødvendige dokumentation for din tidligere forsikring.

7. Selvrisiko- og optjeningsperiode

- 7.1 *Selvrisikoperiodens* længde fremgår af din police.
- 7.2 *Selvrisikoperioden* begynder dagen efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet, dog ikke før den dag, du tilmelder dig jobcenteret som ledig. Du må gerne holde ferie eller arbejde i *Selvrisikoperioden*. Eventuelle arbejdsforhold, vikariat eller anden form for ansættelse i *Selvrisikoperioden* påvirker ikke din udbetaling.
- 7.3 I tilfælde af din arbejdsgivers konkurs begynder *Selvrisikoperioden* på det tidspunkt, hvor Lønmodtagerens Garantifond eller konkursboet ikke længere dækker.
- 7.4 Optjeningsperioden begynder den første dag efter, at *Selvrisikoperioden* er udløbet. Du optjener ret til udbetaling fra Lønsikring fra den første dag i optjeningsperioden.
- 7.5 Optjeningsperioden for Lønsikring følger dagpengeperioden. Udbetaling af Lønsikring forudsætter, at der er udbetalt dagpenge for den aktuelle periode.

8. Udbetalingsperioder

- 8.1 En *Udbetalingsperiode* består af flere løbende optjeningsperioder, der svarer til kalendermånederne.
- 8.2 Du kan få udbetaling i 3 *Udbetalingsperioder* med *Ufrivillig ledighed*.
- 8.3 *Udbetalingsperiodens* længde fremgår af din police.

9. Sådan anmelder du, at du er blevet opsagt

- 9.1 Hvis du bliver opsagt, skal du anmelden det til os inden 14 dage efter, du har modtaget din opsigelse. Herved kan vi hjælpe dig med et *Outplacementforløb*, som er en forudsætning for udbetaling af Lønsikring. Se punkt 20.
- 9.2 Overskrider du denne frist, kan det få betydning for udbetalingstidspunktet.
- 9.3 For at vi kan behandle din anmeldelse, har vi brug for følgende dokumentation:
 - Anmeldelse af kommende ledighed
 - En kopi af en opsigelse eller andet, der dokumenterer, at du er blevet opsagt.
 - Ansættelseskontrakt. Har du haft flere jobs indenfor de sidste 12 måneder, regnet fra den dag, du fratræder dit job, skal vi have en kopi af alle ansættelsesaftaler.
- 9.4 Skyldes opsigelsen sygdom, kan vi også have brug for en lægeattest fra en praktiserende læge i Danmark. Vi betaler eventuelle udgifter til lægeattesten.
- 9.5 I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation.

10. Når ledigheden indtræder

- 10.1 Er du ledig, efter din opsigelsesperiode* er udløbet, har vi brug for følgende dokumentation fra din a-kasse:
 - Dokumentation for at du ikke har fået karantæne i a-kassen.
 - Dokumentation for din beregnede månedsløn.
 - Tilmelding til jobcentret.
- 10.2 Er du ledig efter udløbet af *Selvriskoperioden*, skal du hver måned indsende:
 - Udbetalingserklæring.
 - Dagpengespecifikation fra din a-kasse.
- 10.3 Udbetalingen sker månedsvis bagud og falder senest 5 bankdage efter, at vi har modtaget den nødvendige dokumentation.
- 10.4 I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation.

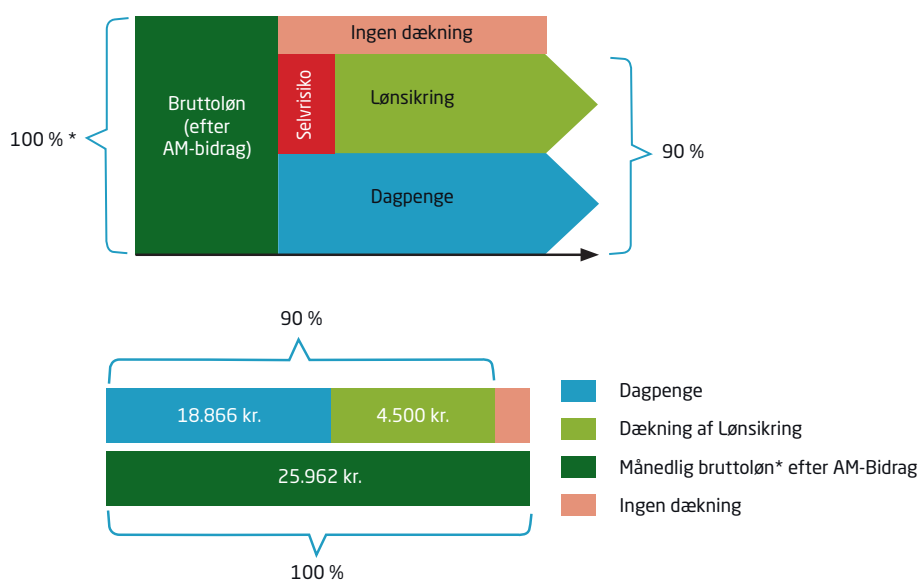


11. Hvordan får du udbetalinger?

- 11.1 Du har mulighed for at få udbetalinger fra Lønsikring i 3 Udbetalingsperioder med *Ufrivillig Ledighed*. Du skal dog opfylde *Rekvalifikationskravet* (se punkt 17) imellem de 3 Udbetalingsperioder.
- 11.2 Udbetalingsperioden starter efter en *Selvrisiko*periode. Når *Selvrisiko*perioden er udløbet, kan du få udbetalinger i det antal måneder, der fremgår af din police.
- 11.3 For at få udbetalt Lønsikring er det en betingelse, at:
- du er *Ufrivilligt Ledig*
 - du er berettiget til og modtager dagpenge fra en dansk a-kasse
 - du deltager i *Outplacementforløbet*, se punkt 20
 - du opfylder forsikringsbetingelserne, herunder *Kvalifikationskravet*
 - 90% af din samlede gennemsnitlige månedsløn* fratrukket AM-bidrag er højere end den til enhver tid højeste gældende dagpengesats.
- 11.4 Udbetalingerne af Lønsikring er skattepligtige, men du betaler ikke AM-bidrag.
- 11.5 Udbetalingerne sker til dig og indbetales på din NemKonto.

12. Din forsikringssum

- 12.1 Den månedlige udbetaling fra Lønsikring må, sammen med dagpenge fra en dansk a-kasse, og eventuel indtægt fra lønarbejde, pension og anden forsikring, maksimalt udgøre 90% af din hidtidige samlede gennemsnitlige månedsløn efter AM-bidrag, dvs. 82,8% af din bruttoløn*, i henhold til gældende a-kasse-lovgivning.
- 12.2 Det er din a-kasses aktuelt gældende beregning af din gennemsnitlige månedsløn*, der danner grundlaget for den udbetaling, du får fra forsikringen. Din månedlige udbetaling svarer maksimalt til den forsikringssum, som fremgår af din police.
- 12.3 Hvis din gennemsnitlige månedsløn* er for lav til, at du kan opnå den forsikringssum, der fremgår af din police, udbetaler vi det beløb, som din gennemsnitlige månedsløn* berettiger til.
- 12.4 Udbetalingen beregnes som 1/30 af din forsikringssum - eller beregnede forsikringssum, jf. ovenstående hvis denne er lavere - pr. dag den *Ufrivillige Ledighed* varer.



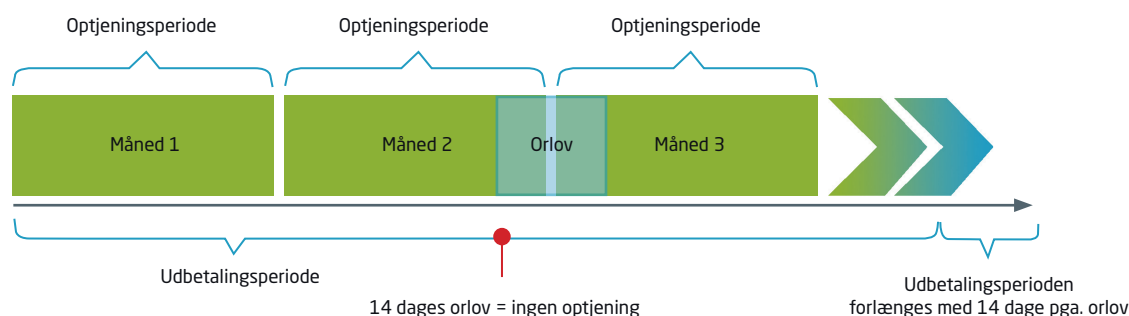
13. Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling

13.1 Du får ikke udbetalinger fra Lønsikring på dage, hvor du:

- a) holder ferie
- b) har graviditets- eller barselsorlov
- c) har fædre- eller forældreorlov
- d) har plejeorlov
- e) modtager sygedagpenge

13.2 Dagene, der udbetales for, behøver ikke ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis din periode med udbetaling for eksempel bliver afbrudt af orlov, forlænger vi perioden med det antal dage, du ikke har fået udbetalinger i. Du kan altså fortsætte med optjening og udbetaling, når din orlov er slut.

Dage, hvor du f.eks. holder fri for egen regning, eller ikke får udbetalt dagpenge f.eks. pga. manglende rådighed, forlænger ikke udbetalingsperioden.



14. Fast job i en periode med udbetaling

14.1 Du skal give os besked, når du begynder på nyt fast job*.

14.2 Får du nyt fast job* i en periode med udbetalinger fra Lønsikring og bliver *Ufrivilligt Ledig* inden for en periode, der er kortere end *Rekvalifikationsperioden*, kan du fortsætte i den sidste *Optjeningsperiode*, hvis du ikke har opbrugt alle udbetalinger i den pågældende *Udbetalingsperiode*, jf. policen. I dette tilfælde skal du ikke igennem en ny *Selvriskoperiode*.

14.3 Bliver du derimod *Ufrivilligt Ledig* efter en periode med fast job* som er længere end *Rekvalifikationsperioden*, begynder du på en ny *Udbetalingsperiode* og har dermed også en ny *Selvriskoperiode*.

15. Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling

15.1 Du skal give os besked, når du begynder i et tidsbegrænset job.

15.2 Bliver din periode med udbetalinger afbrudt, fordi du for eksempel får et tidsbegrænset job, kan du fortsætte i den samme *Optjeningsperiode* efter udløbet af det tidsbegrænsede job. Dette gælder uanset varigheden af det tidsbegrænsede job. Det svarer til, at resten af din oprindelige *Optjeningsperiode* står på standby, mens du arbejder. Du begynder i dette tilfælde ikke med en ny *Selvriskoperiode*.

16. Supplerende dagpenge

- 16.1 Hvis du bliver *Ufrivilligt Ledig* efter et ansættelsesforhold og derefter bliver ansat på nedsat tid (eventuelt hos ny arbejdsgiver), eller bliver varslet til arbejdsfordeling* og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan du få udbetalt Lønsikring.
- Du skal skriftligt meddele os detaljerne herfor, inden ansættelsesforholdet på nedsat tid starter.
- Tilsvarende gælder, hvis du har flere ansættelsesforhold hos forskellige arbejdsgivere og bliver *Ufrivilligt Ledig* fra den ene ansættelse.
- 16.2 Den månedlige udbetaling fra Lønsikring må, sammen med dagpenge fra en dansk a-kasse, og indtægt fra lønarbejde, pension og eventuel anden forsikring, maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige samlede gennemsnitlige månedsløn efter AM-bidrag. Du skal orientere din a-kasse om udbetaling fra din Lønsikring.
- 16.3 Udbetaling fra Lønsikring i forbindelse med supplerende dagpenge forbruger af din *Udbetalingsperiode*, som om du var fuldt *Ufrivilligt Ledig*.
- 16.4 Du skal give os besked, når du begynder i et job på nedsat tid med supplerende dagpenge.
- 16.5 Påbegynder du selvstændig bibeskæftigelse i din ledighedsperiode og modtager supplerende dagpenge, udbetaler vi Lønsikring svarende til det antal timer, du får supplerende dagpenge for.

17. Hvordan får du ny ret til udbetalinger?

- 17.1 Har du opbrugt en hel *Udbetalingsperiode*, skal du igen have fast job* som lønmodtager i en sammenhængende periode for at få ret til en ny *Udbetalingsperiode*, hvis du igen bliver *Ufrivilligt Ledig*. Dette kaldes *Rekvalifikationskravet*.
- Rekvalifikationskravet* fremgår af din police.
- 17.2 Opfylder du igen *Arbejdskravet* efter en enkelt eller to perioder med *Ufrivillig Ledighed*, får du ret til tre nye *Udbetalingsperioder*.
- 17.3 Du kan ikke optjene ret til en ny *Udbetalingsperiode* på baggrund af et tidsbegrænset job uanset varigheden af ansættelsesforholdet.
- 17.4 Har du opbrugt dine tre *Udbetalingsperioder*, kan du optjene ny ret til udbetaling i 3 perioder ved at opfylde købsbetingelserne for forsikringen, punkt 3, og *Kvalifikationskravet*, punkt 6, igen.

18. Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelse

- 18.1 Hvis vi har udbetalt Lønsikring til dig, og det senere viser sig, at du ikke var berettiget til hel eller delvis udbetaling, skal du tilbagebetale forsikringsydelse til os.
- 18.2 Kravet om tilbagebetaling gælder for eksempel i, men ikke begrænset til, tilfælde hvor:
- a) A-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt for meget i forsikringsydelse.
 - b) Vi har udbetalt Lønsikring for perioder, hvor du ikke var berettiget til udbetaling.
 - c) Du har givet urigtige oplysninger.
- 18.3 Vi kan altid modregne uberettigede forsikringsydelse i eventuelle senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

19. Undtagelser i forsikringsdækningen

19.1 Forsikringen dækker ikke, hvis:

- a) Du ikke opfylder *Kvalifikationsperioden* og *Arbejdskravet*.
- b) Du har fået karantæne* i a-kassen og derfor ikke er *Ufrivilligt Ledig*, se punkt 4.
- c) Du selv opsiges dit job eller tager initiativ til en frivillig fratrædelsesordning.
- d) Du ikke længere er medlem af en a-kasse.
- e) Du har været ansat hos nærmeste familie*
- f) Du har været ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab - eller stemmeret - på over 50%.
- g) Du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder for eksempel, men ikke begrænset til, alle former for vikararbejde, tidsbegrænsede ansættelser, lærlinge- og uddannelsesaftaler eller på et opgavespecifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber. Du kan dog være berettiget til udbetaling, hvis
 1. du har været beskæftiget hos den samme arbejdsgiver i en sammenhængende periode på mindst 24 måneder, og din kontrakt er blevet fornyet mindst to gange, og du har ikke haft grund til at tro, at kontrakten ikke ville blive fornyet igen, eller
 2. du inden din ansættelse i det tidsbegrænsede job var blevet *Ufrivilligt Ledig* efter et fast job*
- h) Din beskæftigelse er sæsonbestemt, og ledighed er en normal del deraf, eller hvis du er ansat i en stilling, hvor du er vidende om kommende ledighed.
- i) Du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse eller lockout.
- j) Du bliver ledig, mens du arbejder i udlandet, med mindre du er udsendt af en dansk arbejdsgiver til et EØS-land på uændrede vilkår.
- k) Du er blevet opsagt på grund af jordskælv eller naturkatastrofer.
- l) Du er blevet opsagt på grund af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

19.2 I relation til sygdom dækker forsikringen ikke, hvis du er blevet opsagt som følge af:

- a) Antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- b) Sygdom eller ulykke, når årsagen til sygdommen eller ulykken direkte eller indirekte kan forklares ved:
 1. Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.
 2. Jordskælv eller andre naturkatastrofer .
 3. Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

20. Outplacement

- 20.1 *Outplacement* er en obligatorisk del af forsikringen og har til formål at hjælpe dig hurtigst muligt videre til et nyt job.
- 20.2 *Outplacement* omfatter et digitalt forløb og, ved en forsikringssum over 4.500 kr. også personlige møder med en karrierekonsulent.
- 20.3 Det er en betingelse, at du deltager i *Outplacementforløbet* og overholder de aftaler, der indgås med outplacementpartneren, for at kunne få udbetalt Lønsikring.
- 20.4 Du kan begynde forløbet allerede i din opsigelsesperiode*.
- 20.5 Vi betaler omkostningerne til *Outplacementforløbet*. Transportomkostninger i forbindelse med forløbet skal du selv betale. Forløbet varetages af vores outplacementpartner.

21. Hvornår træder forsikringen i kraft?

- 21.1 Når vi har registreret dit køb af Lønsikring, udsteder vi en police.
- 21.2 Den aftalte ikrafttrædelsesdato fremgår af policen. Ikrafttrædelsesdatoen kan tidligst være den dag, du anmoder om at købe forsikringen.
- 21.3 Det er vigtigt, at du afgiver sandfærdige og fuldstændige oplysninger og ikke fortier omstændigheder, som er af betydning for forsikringen, idet forsikringsaftalen i modsat fald ikke er bindende for os, og dækningen kan derfor bortfalde eller reduceres i henhold til Forsikringsaftaleloven.
- 21.4 Forsikringen gælder for én måned ad gangen og fornyes herefter automatisk for én måned ad gangen under forudsætning af, at forsikringen ikke forinden er ophørt af en af de grunde, der er nævnt under punkt 24.

22. Forsikringspræmien

22.1 Betaling af forsikringspræmien

- 22.1.1 Betaling af forsikringspræmien er en forudsætning for forsikringsdækning.
- 22.1.2 Din første indbetaling af præmie dækker perioden fra forsikringen træder i kraft og frem til den 1. i den efterfølgende måned. Herefter betaler du forsikringspræmien forud hver den 1. i måneden (forfaldsdagen).
- 22.1.3 Ud over forsikringspræmien skal du betale afgifter til det offentlige.
- 22.1.4 Du betaler som forsikringstager alle udgifter ved opkrævningen.
- 22.1.5 Hvis du ikke betaler til tiden, sender vi en rykkerskrivelse med oplysning om, at forsikringsdækningen ophører, hvis præmien ikke er blevet betalt indenfor den angivne frist.
- 22.1.6 Vi er berettiget til at opkræve et gebyr for hver rykkerskrivelse, vi sender. Herudover har vi ret til at opkræve renter af det forfaldne beløb, jf. Renteloven.
- 22.1.7 Betaler du stadig ikke præmien, ophører forsikringen, og der er ingen ret til udbetaling.
- 22.1.8 Du skal også betale forsikringspræmie i perioder, hvor du er ledig.
- 22.1.9 Præmien for Lønsikring er fradragsberettiget.

22.2 Ændring af forsikringspræmien

- 22.2.1 Vi kan ændre den månedlige præmie med 30 dages skriftligt varsel til forsikringens forfaldsdag.

23. Dobbeltforsikring

- 23.1 Har du valgt at være dækket af både Lønsikring og en anden tilsvarende forsikring, er du dobbeltforsikret.
- 23.2 Hvis du bliver *Ufrivilligt Ledig*, skal du oplyse os om, at du er dobbeltforsikret og oplyse navnet på det andet forsikringsselskab. Du skal samtidig anmelde til dit andet forsikringsselskab, at du er blevet opsagt.
- 23.3 Hvis det andet forsikringsselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, gælder de samme undtagelser og indskrænkninger også for denne forsikring.
- 23.4 Vi henviser til punkt 12.1 om forsikringens dækningsmaksimum.

24. Opsigelse, ændring og ophør af forsikringen

24.1 Forsikringen ophører:

- a) Når du ikke længere er medlem af en dansk a-kasse.
- b) Når du opnår folkepensionsalderen, går på førtidspension, efterløn eller bliver bevilliget fleksjob i henhold til Lov om aktiv socialpolitik. I disse tilfælde skal du orientere os med det samme.
- c) Hvis du starter egen selvstændig virksomhed - uanset virksomhedsform.
- d) Dagen efter, du er afgået ved døden.
- e) Hvis du ikke betaler forsikringspræmien rettidigt, se punkt 22.1.

24.2 Du kan når som helst opsiges Lønsikring skriftligt med 30 dages varsel. Opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 30 dages varsel.

24.3 Hvis du vælger at forhøje din forsikringssum eller forlænge din *Udbetalingsperiode*, for eksempel fordi din løn er steget, gælder en ny *Kvalifikationsperiode* på forhøjelsen/forlængelsen. I *Kvalifikationsperioden* på forhøjelsen/forlængelsen gælder de samme betingelser, som da du købte forsikringen.

Vælger du at nedsætte din forsikringssum, træder den nye forsikringssum i kraft fra det tidspunkt, du anmoder om det.

Eksempel

Den 1. marts forhøjer du din forsikringssum fra 1.000 kr. til 3.000 kr. Den 1. maj anmelder du, at du er blevet opsagt og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige forsikringssum på 1.000 kr. stadig, da du har modtaget opsigelsen i forhøjelsens *Kvalifikationsperiode*.

25. Hvis vi ændrer eller opsiges forsikringen

- 25.1 Vi kan ændre forsikringsbetingelserne med 30 dages skriftligt varsel til forsikringens forfaldsdag. Ved skærpelse af forsikringsbetingelserne, kan du opsiges forsikringen til det tidspunkt, hvor ændringen skulle være trådt i kraft.
- 25.2 Vi kan skriftligt opsiges din Lønsikring med 30 dages varsel til forsikringens forfaldsdag. Hvis du har anmeldt en forsikringsberettiget forsikringshændelse, og den ligger inden ophørstidspunktet, har opsigelsen først virkning, når udbetaling for den anmeldte periode slutter.
- 25.3 Vi kan også opsiges din Lønsikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af ledighed eller i andre situationer har givet os urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din Lønsikring. Hvis du har givet os urigtige oplysninger ved købet af forsikringen, gælder Forsikringsaftalelovens §§ 4 - 9.

26. Lønsikring når du fylder 60 år

- 26.1 Ved udgangen af den måned, hvor du fylder 60 år, fortsætter din Lønsikring på uændrede vilkår, dog vil *Udbetalingsperiodens* længde blive nedsat til 75% af den *Udbetalingsperiode*, der fremgår af din police.
- 26.2 Bliver du opsagt, inden udgangen af den måned, du fylder 60 år, vil *Udbetalingsperioden* være den, der fremgår af din police. Dette gælder uanset, om din første dag som ledig er efter, du er fyldt 60 år.

27. Fortrydelsesret

- 27.1 Du kan fortryde, at du har bestilt denne forsikring. Fristen er 14 dage fra den dag, du modtager vilkårene for forsikringen, eller 14 dage fra forsikringens ikrafttrædelse, hvis dette tidspunkt ligger senere.
- 27.2 Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, søndag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, kan du vente med at fortryde til den følgende hverdag.
- 27.3 Hvis du fortryder, er det vigtigt, at du giver os besked inden fristen udløber.
- 27.4 Opsigelsen skal være skriftlig - for eksempel pr. brev eller e-mail.
- 27.5 Det er vigtigt, at du skriver, at du ønsker at gøre brug af din fortrydelsesret, samt oplyser dit policenummer.
- 27.6 Hvis du fortryder dit køb af forsikringen, bliver købet ophævet, og du skal ikke betale noget for forsikringen. Vi returnerer eventuel indbetalt præmie. Det betyder også, at du ikke er dækket af forsikringen i perioden fra ikrafttrædelse, og indtil du fortryder købet.
- 27.7 Du kan sende opsigelsen til:
- NEM Forsikring
Danmarksvej 26
8660 Skanderborg
mail@nemforsikring.dk



28. Klagemuligheder

- 28.1 Er du ikke enig i vores afgørelse, så kontakt vores klageansvarlige - se mere på www.nemforsikring.dk.
- 28.2 Er du efter din henvendelse til den klageansvarlige stadig ikke tilfreds, kan du indbringe sagen for Ankenævnet for Forsikring mod betaling af et gebyr. Adressen er:

Ankenævnet for Forsikring
Anker Heegaards Gade 2
1572 København V
Telefon 3315 8900
www.ankeforsikring.dk

Klagen til Ankenævnet for Forsikring skal ske online på Ankenævnets hjemmeside.

29. Behandling af oplysninger

- 29.1 Behandlingen af oplysninger sker i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler om personoplysninger og Lov om finansiel virksomhed. Du kan læse mere herom på www.nemforsikring.dk og i Nyttig Information, som du kan finde på hjemmesiden og i din Selvbetjening.

30. Lovvalg og værneting

- 30.1 For forsikringen gælder dansk ret og værneting.

Ordforklaring

I disse forsikringsbetingelser gælder følgende definitioner:

Anciennitet

Anciennitet er i denne sammenhæng, den periode, du har indbetalt til en forsikring. Har du for eksempel indbetalt til en tilsvarende forsikring i 4 år, er din anciennitet 4 år. Vi kan anvende din anciennitet fra en anden lignende forsikring til at reducere *Kvalifikationsperioden* for Lønsikring, hvis din forsikringssum på den anden forsikring som minimum er af samme størrelse - og *Udbetalingsperioden* af minimum samme længde, som på din Lønsikring.

Arbejdsfordeling

Ved en arbejdsfordeling nedsættes din overenskomstmæssige arbejdstid i en begrænset periode på op til 13 uger, uden at du bliver afskediget. Du får, når en række betingelser er opfyldt, ret til supplerende dagpenge under arbejdsfordelingen for de dage, du ikke arbejder. Er du medlem af en a-kasse, og er du dagpengeberettiget, kan du få udbetalt supplerende dagpenge fra din a-kasse under arbejdsfordeling. Du skal stå til rådighed og være aktivt jobsøgende i den periode, der udbetales supplerende dagpenge.

Bruttoløn

Din skattepligtige løn før betaling af AM-bidrag, ATP, skat og andre eventuelle offentlige ydelser. I din bruttoløn må du medregne faste skattepligtige tillæg, for eksempel fri bil. Bruttolønnen udregnes efter Lov om arbejdsløshedsforsikring.

Fast job

At du er ansat i et fast job betyder, at din ansættelsesaftale ikke indeholder en slutdato. Det vil sige, at du ikke er projektmedarbejder, sæsonarbejder, har en lærlinge- eller uddannelsesaftale, er vikar eller ansat i andre stillinger, hvor du er vidende om kommende ledighed. Opgavespecifikke projektansættelser uden nærmere tidsangivelse, som udløber, anses heller ikke som fast job.

Gennemsnitlig månedsløn

A-kassen beregner din gennemsnitlige månedsløn på baggrund af Lov om arbejdsløshedsforsikring.

Karantæne

Karantæne er en sanktion fra a-kassen i forbindelse med ledighed. Har du fået karantæne i a-kassen, har du ikke ret til Lønsikring. Dette gælder også, selvom karantænen er udstået, og du efterfølgende har ret til dagpenge.

Lønmodtager

For at være lønmodtager skal du være aflønnet for mindst 25 arbejdstimer pr. uge. Du skal desuden være i et tjenesteforhold. Dvs. at du har en arbejdsgiver, som overordnet bestemmer dit beskæftigelsesindhold og dine arbejdsrutiner. Du er ikke ansat i en virksomhed, hvor du alene eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab - eller stemmeret - på over 50%. Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, der er ejet af din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner, eller dig selv, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

Nærmeste familie

Nærmeste familie omfatter din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Opsigelsesperiode

Opsigelsesperioden begynder, når du bliver opsagt, og slutter tidligst, når det opsigelsesvarsel, du har fået fra din arbejdsgiver, udløber og din ansættelse er ophørt. Opsigelsesperioden må ikke være kortere end det opsigelsesvarsel, du har krav på at få i dit ansættelsesforhold.

NEM
FORSIKRING

www.nemforsikring.dk